



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

ENTE

Nome: Camutanga

UF: PE

DADOS DO ATUÁRIO RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome: Luiz Cláudio Kogut

MTE: 1308

DADOS DOS ORGÃOS/ENTIDADES

CNPJ	Nome	Poder	Tipo	Competência da Base Cadastral
11.362.779/0001-01	Prefeitura Municipal de Camutanga PE	Executivo	Administração Direta	12/2014





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

COMPOSIÇÃO DE MASSA

Civil

Segregação de Massa

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

Benefícios Mantido pelo Tesouro

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Sim

Não

Militar

Segregação de Massa

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

Benefícios Mantido pelo Tesouro

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Sim

Não





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

IDENTIFICAÇÃO DO DRAA

Exercício do DRAA: 2015

Tipo do DRAA: Avaliação Atuarial Anual

Avaliação Atuarial Inicial: Sim Não

Data da Avaliação: 31/12/2014

Data de Elaboração da Avaliação: 03/03/2016

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário: 2015.000450.1

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro:

Descrição:

Avaliação Atuarial Anual do CAMUPREV - Instituto de Previdência do Município de Camutanga PE.

Retificação: Sim Não

Motivado por Iniciativa Própria: Sim Não

Justificativa:

Motivado por Notificação: Sim Não

Números da Notificação:





DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano Civil

Previdenciário

Civil >> Previdenciário >> Base Normativa

Plano de Custeio Vigente

Contribuição Normal

Ente Federativo

Norma
Aliquota (%): 18,15 Tipo da Norma: Lei Número da Norma: 299 Data da Norma: 26/10/2010 Dispositivo da Norma: Art. 13, III

Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei	299	26/10/2010	Art. 13, III

Segurados Ativos

Norma
Aliquota (%): 11,00 Tipo da Norma: Lei Número da Norma: 299 Data da Norma: 26/10/2010 Dispositivo da Norma: Art. 13, I

Aposentados

Norma
Aliquota (%): 11,00 Tipo da Norma: Lei Número da Norma: 299 Data da Norma: 26/10/2010 Dispositivo da Norma: Art. 13, II





DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensionistas

Norma

Aliquota (%): 11,00
Tipo da Norma: Lei
Número da Norma: 299
Data da Norma: 26/10/2010
Dispositivo da Norma: Art. 13, II

Administração do Plano

Custeada com Recursos do RPPS

Aliquota (%): 2,00
Aporte (R\$):

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei
Número da Norma: 299
Data da Norma: 26/10/2010
Dispositivo da Norma: Art. 26, § 1

Base de Cálculo da Taxa de Administração

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Lei	299	26/10/2010	Art. 26, § 1

Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei: Não

Mês/Ano de Início do Plano:

Fundamento Legal

Tipo da Norma:
Número da Norma:
Data da Norma:
Dispositivo da Norma:

Plano de Amortização

Ano	Aliquota (%)	Aporte Anual (R\$)
-----	--------------	--------------------

Segregação de Massa





DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Fundamento Legal

Tipo da Norma:	Número da Norma:	Data da Norma:	Dispositivo da Norma:
----------------	------------------	----------------	-----------------------

Critérios para Composição do Plano Previdenciário

Data de Ingresso do Segurado (Data do Corte):	Idade do Segurado:	Condição do Segurado:	Outros:
Outros:			

Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação

Nome:	Número do Registro Profissional:
-------	----------------------------------

Aprovação prévia do MPS

Tipo do Documento:	Número do Documento:	Data do Documento:
--------------------	----------------------	--------------------

Plano de Benefícios

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei	299	Art. 34	26/10/2010
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei	299	Art. 35 ao 37	26/10/2010
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei	299	Art. 38	26/10/2010
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei	299	Art. 47 ao 57	26/10/2010
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei	299	Art. 47 ao 57	26/10/2010
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei	299	Art. 47 ao 57	26/10/2010
Auxílio Doença	Lei	299	Art. 39 e 40	26/10/2010
Salário Maternidade	Lei	299	Art. 41 e 42	26/10/2010

Acesso em: https://clicc.tcc.pe.gov.br/cpp/validaDoc.seam Código do documento: ae8db76b-d02b-432c-9aa6-cc67ca77b72





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Salário Família	Lei	299	Art. 43 ao 46	26/10/2010
-----------------	-----	-----	---------------	------------

Previdência Complementar

Fundamento Legal	Número da Norma:	Data da Norma:	Dispositivo da Norma:
Tipo da Norma:			





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Cível >> Previdenciário >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (Ax B)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
Prefeitura Municipal de Camutanga PE	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Compulsória	0	3	3	R\$ 0,00	R\$ 724,00		82.33					R\$ 0,00	R\$ 2.172,00	R\$ 2.172,00
Prefeitura Municipal de Camutanga PE	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Idade	16	20	36	R\$ 758,31	R\$ 724,00	71.00	71.50					R\$ 12.132,96	R\$ 14.480,00	R\$ 26.612,96
Prefeitura Municipal de Camutanga PE	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Invalidez	0	4	4	R\$ 0,00	R\$ 724,00		53.00					R\$ 0,00	R\$ 2.896,00	R\$ 2.896,00
Prefeitura Municipal de Camutanga PE	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Tempo de Contribuição	24	19	43	R\$ 951,17	R\$ 1.135,99	65.88	69.79					R\$ 22.828,08	R\$ 21.583,81	R\$ 44.411,89
Prefeitura Municipal de Camutanga PE	Aposentados - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Por Tempo de Contribuição	30	0	30	R\$ 1.769,84	R\$ 0,00	65.33						R\$ 53.095,20	R\$ 0,00	R\$ 53.095,20
Prefeitura Municipal de Camutanga PE	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	19	4	23	R\$ 728,51	R\$ 949,18	57.74	64.25					R\$ 13.841,69	R\$ 3.796,72	R\$ 17.638,41
Prefeitura Municipal de Camutanga PE	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	157	137	294	R\$ 1.805,16	R\$ 1.407,15	48.60	50.30	55.55	60.90	26.15	26.39	R\$ 283.410,12	R\$ 192.779,55	R\$ 476.189,67

Avaliação Crítica

Atualização da Base Cadastral

Segurados Ativos :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Aposentados :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Pensionistas :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :

Amplitude da Base Cadastral

Percentual de Cobertura da População : 100.00 Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades : 100.00

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completeness da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%

Acesse em: https://eicce:ce:pe.gov.br/ep/validaDoc?eamCodigo do documento: ae8db76b-db2b-432c-9aa-6c67cac77b72





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completude da Base Cadastral
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%

Assesse em: [https://eicere.pe.gov.br/ep/validacao/eam/Codigo do documento: a88db76b-db2b-432c-9aa6-c67ca77b72](https://eicere.pe.gov.br/ep/validacao/eam/Codigo%20do%20documento%20a88db76b-db2b-432c-9aa6-c67ca77b72)





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completude da Base Cadastral
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

Tratamento da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo				
Ativo	Sexo				
Ativo	Estado Civil				
Ativo	Data de Nascimento				
Ativo	Data de Ingresso no ENTE				
Ativo	Identificação do Cargo Atual				
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)				
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS				
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS				
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge				
Ativo	Número de Dependentes				
Aposentado	Identificação do Aposentado				
Aposentado	Sexo				
Aposentado	Estado Civil				
Aposentado	Data de Nascimento				
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge				
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo				
Aposentado	Valor do Benefício				
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)				
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS				
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes				
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária				

<https://eicr.ce.gov.br/epd/validarDoc.seam?codigoDoDocumento:a88db76b-db2b-432c-9aa6-c6cac77b72>





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Aposentado	Número de Dependentes				
Pensão	Identificação do Pensão				
Pensão	Número de Pensionistas				
Pensão	Sexo do Pensionista Principal				
Pensão	Data de Nascimento				
Pensão	Valor do Benefício				
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)				
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)				





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Técnica

Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	
Auxílio Doença	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	
Salário Maternidade	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	
Salário Família	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA NORMAL	

Hipóteses Atuariais

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	6.00
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.48
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0.48
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Ajustado conforme crescimento da curva salarial
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	0.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Não Considerada
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Reposição Integral ou 1 por 1, para cada servidor que se aposenta voluntariamente, outro com as mesmas características é admitido
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	31

Acesse em: <https://etce:ce:pe.gov.br/ep/validaDoc;eamCodigoDoDocumento:a88db76b-db2b-432c-9aa-6c67cac77b72>





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	31
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	Família Média ajustada pela idade do servidor- Experiência da Actuarial
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	Não Adotada
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	Não Adotada
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	Não Adotada
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	Família Média ajustada pela idade do servidor- Experiência da Actuarial
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	Não Adotada
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	Não Adotada
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	Não Adotada
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	Na primeira data em que o servidor adquire direito a aposentadoria voluntária
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	Não Adotada

Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Hubbard Laffite	Hubbard Laffite
Outras Tábuas utilizadas		

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes: Reposição Integral dos servidores que se aposentam voluntariamente (1 por 1) ou clone, para cada servidor que se aposenta, outro com as mesmas características do aposentado é admitido (sexo, idade ao ingressar, tempo anterior, remuneração inicial, etc)





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Justificativa da Adoção de Hipóteses

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2012	Valor ocorrido em 2012	Valor previsto no DRAA de 2013	Valor ocorrido em 2013	Valor previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00	
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0	0	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0	0	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0	0	

Acesse em: https://eicf.ce.gov.br/ep/validaDoc.seam?codigo_documento:ae8db76b-db2b-432c-9aaa-6c67ca77b72

Documento Assinado Digitalmente por: LUCIANA KALLI LAGE

30/10/2014





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2012	Valor ocorrido em 2012	Valor previsto no DRAA de 2013	Valor ocorrido em 2013	Valor previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0	0	

Hipóteses Biométricas

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2012	Número de eventos ocorridos em 2012	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2013	Número de eventos ocorridos em 2013	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Cível >> Previdenciário >> Resultados

Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 33.772.782,73	R\$ 56.473.881,06
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 6.531.365,00	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 910,15	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 6.530.454,85	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 20.621.483,72	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 20.621.493,48	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 16.048.303,53	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 4.573.189,95	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 9,76	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 9,22	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,54	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 25.608.284,40	-R\$ 6.530.454,85
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 61.351.542,58	R\$ 13.343.163,68
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 25.434.222,46	R\$ 3.793.369,46
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 26.725.009,39	R\$ 4.366.050,15

Assesse em: [https://eice:ce:pe.gov.br/epp/validadoc:seamCodigo do documento: ae8db76b-db2b-432c-9aaa-6c67cac77b72](https://eice:ce:pe.gov.br/epp/validadoc:seamCodigo%20do%20documento%3Aae8db76b-db2b-432c-9aaa-6c67cac77b72)

Documento Assinado Digitalmente por: LUCIANA KALLI LAGE

30/10/2024





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 1.024.209,26	R\$ 818.124,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 1.989.101,18	R\$ 1.886.985,72
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 5.743.530,18	R\$ 940.628,30
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 435.470,11	R\$ 1.538.006,05
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 35.743.258,18	R\$ 19.873.618,53
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 23.062.069,74	R\$ 13.655.807,73
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 3.715.006,10	R\$ 6.212.126,92
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 291.040,40	R\$ 4.408,42
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 24.349,03	R\$ 1.275,46
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 8.650.792,91	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	R\$ 882.641,65	R\$ 0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 882.641,65	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	-R\$ 38.815.761,47	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	

Acesse em: <https://eicrce.pe.gov.br/ep/validador.seam?CodigoDoDocumento=a88db76b-db2b-432c-9aa6-c67ca9c77b72>

Documento Assinado Digitalmente por: LUCIANA KALLI LAGE

30/10/2024





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 1.848.426,03	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 2.892.841,42	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro	-R\$ 1.044.415,39	
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro		

Custo Normal

Base de Contribuição	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 476.189,67	R\$ 6.190.475,72
Total:	R\$ 476.189,67	R\$ 6.190.475,72

Valor Atual dos Salários Futuros - VASF: R\$ 90.246.663,79

Custo Normal dos Benefícios - Regime de Capitalização

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	R\$ 64.380,95	1,04
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 428.999,97	6,93
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	R\$ 390.619,02	6,31
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 146.095,23	

Acesse em: <https://eice.ice.pe.gov.br/epp/validadoc.seam> Código do documento: ae8db76b-db2b-432c-9aaa-6c67cac77b72





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Benefícios		Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição			
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez		R\$ 4.952,38	0,08			
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório		R\$ 89.142,85	1,44			
Auxílio Doença		R\$ 32.809,52	0,53			
Salário Maternidade		R\$ 44.571,43	0,72			
Salário Família		R\$ 27.857,14	0,45			
Total:		R\$ 1.229.428,49	19,86			
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Cobertura						
Benefícios		Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição			
Total:		R\$ 0,00	0,00			
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples						
Benefícios	Valor Pago em 2012	Valor Pago em 2013	Valor Pago em 2014	Valor Mínimo para 2015	Valor Previsto para 2015	% sobre Base de Contribuição
Total:	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Custo Normal Total						
		Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição			
Benefícios em Regime de Capitalização		R\$ 1.229.428,49	19,86			
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura		R\$ 0,00	0,00			
Benefícios em Regime de Repartição Simples		R\$ 0,00	0,00			
Total		R\$ 1.229.428,49	19,86			

Acesso em: https://etce:ice:pe.gov.br/epp/validadoc:seam Código do documento: ae8db76b-db2b-432c-9aaa-6c67cac77b72





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Observações:

Custo Suplementar

Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização: Por Alíquota

Forma de Pagamento: Postecipados

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial

Geração Atual (R\$)

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

R\$ 6.531.365,00

PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

R\$ 20.621.483,72

PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :

R\$ 25.608.284,40

Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários

R\$ 882.641,65

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual:

Déficit Atuarial a Amortizar: -38815761.47

Prazo de Amortização





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Prazo Remanescente Calculado (anos): 35 Prazo Informado (anos): 28

Justificativa: Para a amortização do déficit atuarial a Prefeitura deverá aumentar a alíquota normal de contribuição de 18,15% para 22,00% incidente sobre a folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas. Além disso, é necessário estabelecer um plano de equacionamento do déficit atuarial com alíquotas adicionais pelo prazo de 35 anos, incidente sobre a folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas.

Base Cálculo Contribuição Suplementar

	Composição da Base de Cálculo	Valor Anual Inicial (R\$)
Servidores	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 0,00
Aposentados	Total dos Proventos de Aposentadoria	R\$ 0,00
Pensionistas	Total das Pensões por Morte	R\$ 0,00
Outros	Outros - Civis (especificar)	R\$ 0,00

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:

Conforme a perspectiva de aposentadorias e pensões, reposição pela hipótese de geração futuras e taxa real de crescimento da remuneração dos servidores ativos de 1,48% ao ano.

Plano de Amortização

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Alíquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
1	2015	6,00		6,00	R\$ 8.172.587,00	R\$ 38.815.761,47	-R\$ 490.355,22	R\$ 40.654.351,94	-R\$ 2.328.945,69	R\$ 1.838.590,47
2	2016	6,00		8,00	R\$ 9.020.991,64	R\$ 40.654.351,94	-R\$ 721.679,33	R\$ 42.371.933,73	-R\$ 2.439.261,12	R\$ 1.717.581,79
3	2017	6,00		10,00	R\$ 9.279.658,31	R\$ 42.371.933,73	-R\$ 927.965,83	R\$ 43.986.283,92	-R\$ 2.542.316,02	R\$ 1.614.350,19
4	2018	6,00		12,00	R\$ 9.487.689,03	R\$ 43.986.283,92	-R\$ 1.138.522,68	R\$ 45.486.938,28	-R\$ 2.639.177,04	R\$ 1.505.173,15





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
5	2019	6,00		14,00	R\$ 9.684.636,58	R\$ 45.486.938,28	-R\$ 1.355.849,12	R\$ 46.860.305,46	-R\$ 2.729.216,30	R\$ 1.373.367,18
6	2020	6,00		16,00	R\$ 10.285.707,44	R\$ 46.860.305,46	-R\$ 1.645.713,19	R\$ 48.026.210,60	-R\$ 2.811.618,33	R\$ 1.165.905,14
7	2021	6,00		18,00	R\$ 10.629.118,37	R\$ 48.026.210,60	-R\$ 1.913.241,31	R\$ 48.994.541,93	-R\$ 2.881.572,64	R\$ 968.331,33
8	2022	6,00		20,00	R\$ 10.927.419,74	R\$ 48.994.541,93	-R\$ 2.185.483,95	R\$ 49.748.730,50	-R\$ 2.939.672,52	R\$ 754.188,57
9	2023	6,00		22,00	R\$ 11.129.737,85	R\$ 49.748.730,50	-R\$ 2.448.542,33	R\$ 50.285.112,00	-R\$ 2.984.923,83	R\$ 536.381,50
10	2024	6,00		24,00	R\$ 11.366.822,21	R\$ 50.285.112,00	-R\$ 2.728.037,33	R\$ 50.574.181,39	-R\$ 3.017.106,72	R\$ 289.069,39
11	2025	6,00		26,00	R\$ 11.696.536,19	R\$ 50.574.181,39	-R\$ 3.041.099,41	R\$ 50.567.532,86	-R\$ 3.034.450,88	-R\$ 6.648,53
12	2026	6,00		28,00	R\$ 11.932.549,75	R\$ 50.567.532,86	-R\$ 3.341.113,93	R\$ 50.260.470,90	-R\$ 3.034.051,97	-R\$ 307.061,96
13	2027	6,00		30,00	R\$ 12.083.526,63	R\$ 50.260.470,90	-R\$ 3.625.057,99	R\$ 49.651.041,16	-R\$ 3.015.628,25	-R\$ 609.429,74
14	2028	6,00		32,00	R\$ 12.253.612,17	R\$ 49.651.041,16	-R\$ 3.921.155,89	R\$ 48.708.947,74	-R\$ 2.979.062,47	-R\$ 942.093,42
15	2029	6,00		33,24	R\$ 12.385.523,17	R\$ 48.708.947,74	-R\$ 4.116.947,90	R\$ 47.514.536,70	-R\$ 2.922.536,86	-R\$ 1.194.411,04
16	2030	6,00		33,24	R\$ 12.611.865,04	R\$ 47.514.536,70	-R\$ 4.192.183,94	R\$ 46.173.224,96	-R\$ 2.850.872,20	-R\$ 1.341.311,74
17	2031	6,00		33,24	R\$ 12.680.197,65	R\$ 46.173.224,96	-R\$ 4.214.897,70	R\$ 44.728.720,76	-R\$ 2.770.393,50	-R\$ 1.444.504,20
18	2032	6,00		33,24	R\$ 12.725.656,99	R\$ 44.728.720,76	-R\$ 4.230.008,38	R\$ 43.182.435,63	-R\$ 2.683.723,25	-R\$ 1.546.285,13
19	2033	6,00		33,24	R\$ 12.722.858,96	R\$ 43.182.435,63	-R\$ 4.229.078,32	R\$ 41.544.303,45	-R\$ 2.590.946,14	-R\$ 1.638.132,18
20	2034	6,00		33,24	R\$ 12.752.879,39	R\$ 41.544.303,45	-R\$ 4.239.057,11	R\$ 39.797.904,55	-R\$ 2.492.658,21	-R\$ 1.746.398,90
21	2035	6,00		33,24	R\$ 12.704.869,65	R\$ 39.797.904,55	-R\$ 4.223.098,67	R\$ 37.962.680,15	-R\$ 2.387.874,27	-R\$ 1.835.224,40
22	2036	6,00		33,24	R\$ 12.667.616,66	R\$ 37.962.680,15	-R\$ 4.210.715,78	R\$ 36.029.725,18	-R\$ 2.277.760,81	-R\$ 1.932.954,97
23	2037	6,00		33,24	R\$ 12.643.088,52	R\$ 36.029.725,18	-R\$ 4.202.562,62	R\$ 33.988.946,07	-R\$ 2.161.783,51	-R\$ 2.040.779,11
24	2038	6,00		33,24	R\$ 12.588.980,75	R\$ 33.988.946,07	-R\$ 4.184.577,20	R\$ 31.843.705,68	-R\$ 2.039.338,76	-R\$ 2.144.311,74





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
25	2039	6,00		33,24	R\$ 12.457.888,78	R\$ 31.843.705,63	-R\$ 4.141.002,23	R\$ 29.613.325,74	-R\$ 1.910.622,34	-R\$ 2.230.379,89
26	2040	6,00		33,24	R\$ 12.346.295,29	R\$ 29.613.325,74	-R\$ 4.103.908,55	R\$ 27.286.216,73	-R\$ 1.776.799,54	-R\$ 2.327.109,01
27	2041	6,00		33,24	R\$ 12.187.926,97	R\$ 27.286.216,73	-R\$ 4.051.266,92	R\$ 24.872.122,81	-R\$ 1.637.173,00	-R\$ 2.414.093,92
28	2042	6,00		33,24	R\$ 12.324.823,62	R\$ 24.872.122,81	-R\$ 4.096.771,37	R\$ 22.267.678,81	-R\$ 1.492.327,37	-R\$ 2.604.444,00
29	2043	6,00		33,24	R\$ 12.182.043,91	R\$ 22.267.678,81	-R\$ 4.049.311,40	R\$ 19.554.428,14	-R\$ 1.336.060,73	-R\$ 2.713.250,67
30	2044	6,00		33,24	R\$ 12.104.133,94	R\$ 19.554.428,14	-R\$ 4.023.414,12	R\$ 16.704.279,71	-R\$ 1.173.265,69	-R\$ 2.850.148,43
31	2045	6,00		33,24	R\$ 11.985.920,86	R\$ 16.704.279,71	-R\$ 3.984.120,09	R\$ 13.722.416,40	-R\$ 1.002.256,78	-R\$ 2.981.863,31
32	2046	6,00		33,24	R\$ 11.992.605,02	R\$ 13.722.416,40	-R\$ 3.986.341,91	R\$ 10.559.419,47	-R\$ 823.344,98	-R\$ 3.162.996,93
33	2047	6,00		33,24	R\$ 12.053.764,04	R\$ 10.559.419,47	-R\$ 4.006.671,17	R\$ 7.186.313,47	-R\$ 633.565,17	-R\$ 3.373.106,00
34	2048	6,00		33,24	R\$ 11.855.242,17	R\$ 7.186.313,47	-R\$ 3.940.682,50	R\$ 3.676.809,78	-R\$ 431.178,81	-R\$ 3.509.503,69
35	2049	6,00		33,24	R\$ 11.708.001,18	R\$ 3.676.809,78	-R\$ 3.891.739,59	R\$ 5.678,78	-R\$ 220.608,59	-R\$ 3.671.131,00

Observação Sistema:

Observações:

Custo com a Administração do Plano





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2014:	R\$ 6.120.422,06
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2014:	R\$ 2.034.182,86
Valor Total das Pensões por Morte em 2014:	R\$ 275.187,30
Total:	R\$ 8.429.792,22
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2015 (R\$):	R\$ 168.595,84

Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%):	2,00
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 8.429.792,22
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2015 (R\$):	R\$ 168.595,84

Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas estabelecido pelo Ente mediante Lei:	R\$ 0,00
--	----------

Custo Previsto para 2015

Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2015:	R\$ 168.595,84
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2014(R\$):	R\$ 8.429.792,22
Taxa de Administração para 2015(%):	2,00





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
		Aliquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Aliquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 6.190.475,72	18,15	R\$ 1.123.571,34	20,00	R\$ 1.238.095,14
Taxa de Administração	R\$ 8.429.792,22	2,00	R\$ 168.595,84	2,00	R\$ 168.595,84
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		
Ente Federativo - Total	R\$ 14.620.267,94	20,15	R\$ 1.292.167,18	22,00	R\$ 1.406.690,98
Segurados Ativos	R\$ 6.190.475,72	11,00	R\$ 680.952,33	11,00	R\$ 680.952,33
Aposentados	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00
Pensionistas	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00
Total					

Observação: Nenhum aposentado ou pensionista tem provento maior que o teto do RGPS.

Novo Plano de Amortização a Constar em Lei

Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial previsto em Lei será revisado:

Sim

Justificativa: A Prefeitura deverá aumentar a alíquota normal de contribuição de 18,15% para 22,00% incidente sobre a folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas. Além disso, é necessário estabelecer um plano de equacionamento do déficit atuarial com alíquotas adicionais pelo prazo de 35 anos.

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2014	Executado em 2014	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	

Accesse em: <https://eice:ce:pe.gov.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: ae8db76b-db2b-432c-9aa-6c67cac77b72

Documento Assinado Digitalmente por: LUCIANA KALLIL LAGE

30/10/2014





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2014	Executado em 2014	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	0	0	0
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
Quantidade de Segurados Ativos	0	0	0
Quantidade de Aposentados	0	0	0
Quantidade de Pensionistas	0	0	0
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	0	0	0
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	0	0	0
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	0	0	0
Idade Média dos Segurados Ativos	0	0	0
Idade Média dos Aposentados	0	0	0
Idade Média dos Pensionistas	0	0	0
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	0	0	0
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	0	0	0
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	0	0	0
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0	0	0
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	0	0	0
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	0	0	0





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	0	0	0
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	0	0	0
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0	0	0
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0	0	0
Resultado Atuarial	0	0	0
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	0	0	0
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	0	0	0
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0	0	0
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	0	0	0
Taxa de Administração	0	0	0

Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados	A perspectiva é de que a massa de segurados ativos seja mantida em quantidade constante e a massa de inativos aumente gradativamente pela aposentadoria dos servidores mais antigos.
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	Analisamos a base de dados e consideramos adequada e suficiente para a realização desta avaliação atuarial.
Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios	Consideramos as variações normais e dentro do esperado neste método de financiamento.
Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	Neste exercício não foi possível verificar as hipóteses utilizadas devido ao prazo de disponibilização do sistema do novo DRAA. A partir do próximo exercício, esses testes deverão ser executados.
Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados	De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social, a metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber é a seguinte: $CV = \sum_{t=0}^{n-1} \frac{C_t}{(1+i)^t}$, onde C _t é o valor da contribuição previdenciária a receber no período t, i é a taxa de juros real e n é o número de períodos. Os impactos nos resultados são os seguintes: $\Delta R = CV - C$, onde R é o resultado atuarial e C é o custo atuarial.





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Temas	Parecer
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	De acordo com a Direção do RPPS todos os investimentos estão enquadrados de acordo com as limitações da legislação federal aplicável.
Varição dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	Consideramos as variações normais e proporcionais a dinâmica de contratações e concessão de novos benefícios.
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 95,316 milhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 34,357 milhões e, portanto,
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	Para a amortização do déficit atuarial a Prefeitura deverá aumentar a alíquota normal de contribuição de 18,15% para 22,00% incidente sobre a folha dos servidores ativos, inativos e pensionistas. Além disso, é necessário estabelecer um plano de
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	Dos dados disponíveis para análise, destaca-se o aumento médio das remunerações e proventos, concessão de novos benefícios previdenciários e a confissão de parcelamentos previdenciários.
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	Consideramos que os principais riscos ao equilíbrio financeiro e atuarial é eventual rentabilidade inferior à meta atuaria e reajustes de remunerações e proventos acima dos percentuais adotados como hipótese.

